



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРОКУРАТУРА
ЯРСКОГО РАЙОНА

ЯР ЁРОСЫСЬ
ПРОКУРАТУРА

ул. Калинина, 1, п. Яр, 427500



Заведующей МБДОУ Лесобазовский
детский сад

Дюкиной Е.О.

31.03.2025 №45-2025/Прдп115-25-20940023

ПРОТЕСТ

на Коллективный договор
МБДОУ Лесобазовский детский сад

В МБДОУ Лесобазовский детский сад на общем собрании работников образовательного учреждения 06.05.2024 принят Коллективный договор (далее – Коллективный договор), отдельные положения которого не соответствуют требованиям закона.

В соответствии со ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

В силу ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Согласно ст. 189 ТК РФ работодатель обязан в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда.

С 01 марта 2025 года Федеральным законом от 30.09.2024 № 339-ФЗ внесен ряд изменений в Трудовой кодекс РФ (далее – ТК РФ).

Так, ст. 153 ТК РФ дополнилась частями пятой и шестой следующего содержания:

«День отдыха, указанный в части четвертой настоящей статьи, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в

выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя».

Между тем, подпункт 5.3.7 пункта 5.3 Коллективного договора МБДОУ Лесобазовский детский сад противоречит в указанной части требованиям федерального закона, так как не конкретизирует порядок предоставления дней отдыха, а также не содержит правила расчета в таком случае при увольнении.

Соответственно, Коллективный договор МБДОУ Лесобазовский детский сад не соответствуют требованиям федерального законодательства, в связи с чем подлежат изменению.

В связи с изложенным, руководствуясь статьей 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПРЕДЛАГАЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест в установленный законом 10-дневный срок.
2. Привести в соответствие с действующим законодательством Коллективный договор МБДОУ Лесобазовский детский сад.
3. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру в письменной форме.

Прокурор района
советник юстиции

Д.С. Артемьев

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00D4397E3F2FAEBFECC09724268F5920E
Владелец Артемьев Дмитрий Сергеевич
Действителен с 02.08.2024 по 26.10.2025

Д.С. Артемьев